

Приложение №4 к Приказу от
«01» 03. 2024 г. № 73



Акционерное общество
«Головное особое конструкторское бюро «Прожектор»
(АО «ГОКБ «Прожектор»)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Генерального директора
АО «ГОКБ «Прожектор»
от 01 03 2024 г. № 73

ПОРЯДОК
защиты работников, сообщивших о коррупционных
нарушениях, или предпосылках к совершению коррупционных
нарушений в деятельности Акционерного общества «Головное особое
конструкторское бюро «Прожектор», от формальных и
неформальных санкций

Рег. номер 13-ЛНА
от 01.03.2024

МОСКВА, 2024

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях, или предпосылках к совершению коррупционных нарушений в деятельности Акционерного общества «Головное особое конструкторское бюро «Прожектор» (АО «ГОКБ «Прожектор») (далее - Общество), от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и «Положением об антикоррупционной политике АО «ГОКБ «Прожектор».

1.2. Порядок является внутренним документом Общества, основной целью которого является установление организационных основ защиты работников, сообщивших, в ходе выполнения ими должностных обязанностей, о коррупционных правонарушениях или предпосылках к совершению коррупционных нарушений в деятельности АО «ГОКБ «Прожектор».

1.3. Действие настоящего Порядка распространяются на всех работников Общества вне зависимости от уровня занимаемой должности и выполняемых функций.

1.4. Термины и определения:

1.4.1. Работники – физические лица, состоящие с Обществом в трудовых отношениях на основании трудового договора, а также сотрудничающие с Обществом на основе гражданско-правовых договоров.

1.4.2. Защита Работников, сообщивших о коррупционных нарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций - это меры, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов Работника, сообщившего о коррупционном нарушении, на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных нарушениях, а, в случае необходимости, и после их окончания.

1.4.3. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование Работником своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

1.4.4. Коррупционное нарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.4.5. Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении Работника, сообщившего о коррупционных нарушениях в деятельности Общества.

1.4.6. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение Работника, сообщившего о коррупционных нарушениях в деятельности Общества.

1.4.7. Уведомление – сообщение Работника об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных нарушений, а также сообщение Работника о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими Работниками, контрагентами Общества или иными лицами.

1.5. Защиту Работника, сообщившего о коррупционных нарушениях в деятельности Общества, гарантирует генеральный директор Общества и обеспечивают непосредственный руководитель и вышестоящий руководитель Работника.

2. Порядок защиты Работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Обществе

2.1. Защита Работников, сообщивших о коррупционных нарушениях, или предпосылках к совершению коррупционных нарушений в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном нарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.2. Защите подлежат Работники, уведомившие работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционного нарушения (о фактах совершения другими Работниками) в связи с исполнением им должностных (трудовых) обязанностей.

2.3. Уведомление Работника о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционного нарушения (о фактах совершения другими Работниками) в связи с исполнением им должностных (трудовых) обязанностей, подаётся непосредственно специалисту службы безопасности (далее - Специалист).

2.4. Специалист вправе запрашивать у Работника, сообщившего о коррупционных нарушениях или предпосылок к совершению коррупционных нарушений, сведения, необходимые для рассмотрения сообщений о коррупционных нарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен федеральными законами.

2.5. Специалист вправе передавать в соответствующие правоохранительные и иные государственные органы информацию о действиях в отношении Работника, сообщившего о коррупционных

нарушениях, или предпосылках к совершению коррупционных нарушений, если такие действия имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

2.6. Для эффективной защиты Работников, сообщивших о коррупционных нарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.6.1. обеспечение конфиденциальности сведений о Работнике, сообщившем о коррупционных нарушениях в деятельности Общества;

2.6.2. защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.7. В случае проведения в отношении Работника, ранее сообщившего о коррупционных нарушениях, или предпосылках к совершению коррупционных нарушений в деятельности Общества, служебной проверки, следствием которой по мнению Работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству Работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

2.7.1. Уведомление Работника, ранее сообщившего о коррупционных нарушениях, или предпосылках к совершению коррупционных нарушений в деятельности Общества, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые Работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации, в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

3. Меры защиты Работника, принимаемые Обществом

3.1. Генеральным директором Общества принимаются меры по защите Работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного нарушения, о фактах обращения к иным Работникам в связи с исполнением должностных (трудовых) обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных нарушений, в части обеспечения Работнику гарантий, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Общества, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;

- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения, представленного Работником Уведомления.

3.2. Работнику, способствующему раскрытию нарушения коррупционной направленности, с его согласия генеральным директором Общества может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесения устной благодарности;
- вручения благодарственного письма;
- вынесения благодарности с занесением в личное дело Работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности Работника, ранее сообщившего о коррупционных нарушениях, или предпосылках к совершению коррупционных нарушений в деятельности Общества, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано Работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

4. Ответственность Работников

4.1. В случае сообщения Работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого Работника Общества, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Если по решению суда Работник, сообщивший о коррупционных нарушениях, или предпосылках к совершению коррупционных нарушений, будет признан виновным в распространении заведомо ложных сведений, то меры защиты, применяемые в отношении него, отменяются.

5. Заключительные положения

5.1. Порядок вступает в силу со дня утверждения Генеральным директором Общества.

5.3. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения с учётом изменений в законодательстве Российской Федерации и с учётом мнения первичной профсоюзной организации.

5.4. Порядок действует до принятия нового Порядка или отмены настоящего Порядка.