



«УТВЕРЖДАЮ»

**Генеральный директор
АО «ГОКБ «Прожектор»**


_____ **В.Р. Берг**
« 19 » 03. 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об антикоррупционной политике

Акционерного общества

«Главное особое конструкторское бюро «Прожектор»

(АО «ГОКБ «Прожектор»)

**Москва
2021 г.**

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|---|-----------|
| 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ..... | 3 |
| 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ | 3 |
| 3. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ..... | 4 |
| 4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ | 6 |
| 5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ И КРУГ ЛИЦ, ПОДПАДАЮЩИХ ПОД ЕГО ДЕЙСТВИЕ | 7 |
| 6. ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛОЖЕНИЯ В ОБЩЕСТВЕ, И ИХ ОБЯЗАННОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ..... | 7 |
| 7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ..... | 9 |
| 8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕАЛИЗУЕМЫХ ОБЩЕСТВОМ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ..... | 9 |
| 9. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ..... | 11 |
| 10. ОБРАЩЕНИЯ О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ..... | 11 |
| 11. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ | 12 |
| 12. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ..... | 13 |
| 13. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПОЛОЖЕНИЯ | 13 |
| 14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ | 13 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ №1 | 15 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ №2..... | 17 |

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об Антикоррупционной политике Акционерного общества «Головное особое конструкторское бюро «Прожектор» (далее - Положение) является внутренним документом Акционерного общества «Головное особое конструкторское бюро «Прожектор» (АО «ГОКБ «Прожектор») (далее - Общество).

1.2. Положение определяет основные принципы антикоррупционной политики, требования, направленные на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных правонарушений, соблюдение норм антикоррупционного законодательства в деятельности Общества и контроль за их соблюдением в Обществе Работниками и иными лицами, уполномоченными действовать от имени Общества.

1.3. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, а также внутренними нормативными документами, утверждёнными в Обществе.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его Генеральным директором Общества и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются Генеральным директором Общества.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Основной целью Положения является разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью Работников к коррупционным правонарушениям.

2.2. Задачами Положения Общества являются:

а) предотвращение экономического и репутационного ущерба Общества;

б) минимизация риска вовлечения Работников в коррупционную деятельность;

в) установление обязанности Работников, независимо от занимаемой должности, знать и соблюдать принципы и требования Положения, основные нормы применимого антикоррупционного законодательства;

г) формирование у Работников, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания Положения Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

д) обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области предупреждения и противодействия коррупции.

3. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Для целей настоящего Положения используются следующие основные определения:

- **Антикоррупционная политика** - деятельность Общества, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

- **Антикоррупционная оговорка** - условие, включаемое в текст договоров, которое предписывает сторонам не допускать совершения коррупционных действий при их исполнении, а также предпринимать соответствующие антикоррупционному законодательству РФ действия по их предотвращению;

- **Антикоррупционная экспертиза** - деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

- **Аффилированные лица** - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность Общества;

- **Бизнес-процесс** - взаимосвязанная последовательность операций, совершаемых во внутренней среде Общества, обеспечивающих получение необходимого результата;

- **Взятка** - получение Работником лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в должностные полномочия Работника либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- **Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

- **Коррупционный риск** - вероятность проявления коррупционных явлений, правонарушений и (или) возникновения коррупционных ситуаций, обусловленное действием (бездействием) Работников, создающим угрозу реализации прав и законных интересов Общества, а также условия и

обстоятельства, предоставляющие возможность незаконного извлечения выгоды лицам, замещающим должности в Обществе, при выполнении своих должностных полномочий;

- **Коррупциогенный фактор** - явление или совокупность явлений, объективные (например, доступность/незащищённость актива, отсутствие регламентации, бесконтрольность при осуществлении деятельности) и (или) субъективные (например, отрицательная, в том числе корыстная мотивация Работника, неприязнь или ложно понятые интересы руководителей, контрагентов, в том числе по причине отсутствия необходимой регламентации и т.д.) предпосылки, порождающие коррупционные правонарушения или способствующие их распространению, положения (проекты) нормативных документов, устанавливающие необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределённые, трудновыполнимые и (или) обременительные требования, создающие условия для проявления коррупции;

- **Кодекс этики** - система правил или этических принципов, управляющих поведением Работников, выражающих понимание достойного поведения в соответствии с этическими принципами, моралью общества;

- **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) Работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью Работника и правами, и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам и (или) деловой репутации Общества;

- **Коммерческий подкуп** - незаконная передача должностному лицу в Обществе денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

- **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

- **Личная заинтересованность** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) Работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сёстрами, а также братьями, сёстрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми Работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями возможность получения Работником при исполнении должностных

обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

- **Организатор закупки** - лицо (юридическое или индивидуальный предприниматель без образования юридического лица), непосредственно выполняющее предусмотренные тем или иным способом закупки и наделённое соответствующими обязательствами перед участниками закупки;

- **Оценка коррупционных рисков** - выявление условий и обстоятельств, определение конкретных направлений финансово-хозяйственной деятельности и проектов Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения Работниками коррупционных правонарушений;

- **Предупреждение коррупции** - деятельность Общества по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

- **Работники** - физические лица, состоящие с Обществом в трудовых отношениях на основании трудового договора, а также сотрудничающие с Обществом на основе гражданско-правовых договоров;

- **Репутационный риск (риск потери деловой репутации)** – это риск возникновения у Общества убытков вследствие неблагоприятного восприятия имиджа Общества деловыми партнёрами, клиентами и т.д.;

- **Система внутреннего контроля и управления рисками** — совокупность элементов и компонентов, включая организационные структуры и меры, методики и процедуры, принятых руководством Общества и используемых для обеспечения эффективного осуществления внутреннего контроля и управления рисками;

- **Уведомление** - сообщение Работника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими Работниками, контрагентами Общества или иными лицами.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

4.1. Основными принципами Положения Общества являются:

- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности Общества, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, своими Работниками и иными лицами (принцип «нулевой толерантности к коррупции»);

- личного примера руководства Общества. Руководитель Общества и иные руководящие Работники должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;
- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определённой группы Работников, совершивших коррупционные действия;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Положения;
- мониторинг и контроль. Общество осуществляет мониторинг коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции во всей деятельности Общества и устранение выявленных коррупционных рисков;
- информирование и обучение. Общество размещает настоящее Положение в свободном доступе в информационной сети Интернет на сайте Общества, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры путём информирования и обучения.

5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ И КРУГ ЛИЦ, ПОДПАДАЮЩИХ ПОД ЕГО ДЕЙСТВИЕ

5.1. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми Работниками, ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции, в части соблюдения принципов и требований Положения и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

Круг лиц, на которых распространяется действие Положения, являются все Работники и должностные лица Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, в том числе Работники, сотрудничающие с Обществом на основе гражданско-правовых договоров, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах либо прямо вытекают из действующего законодательства РФ.

6. ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛОЖЕНИЯ В ОБЩЕСТВЕ, И ИХ ОБЯЗАННОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

6.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счёт продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

6.1.1. Генеральный директор Общества:

- определяет подразделение Общества, на которое возлагается ответственность за профилактику коррупционных правонарушений;
- создаёт комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Обществе;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Положения;

- отвечает за организацию всех антикоррупционных мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Положения;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении в Обществе мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Обществе.

6.1.2. Работник, на которого возложена ответственность за профилактику коррупционных правонарушений:

- разрабатывает и представляет на утверждение Генеральному директору Общества проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений Работниками;
- осуществляет приём уведомлений о конфликте интересов Работников, уведомлений о фактах обращения в целях склонения Работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений Работниками;
- организует проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования Работников;

6.1.3. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:

- выявляет факты нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий Работников, которые могут привести к коррупционным действиям;
- осуществляет оценку коррупционных рисков;
- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения Работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений Работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчётные материалы Генеральному директору Общества;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Обществе;
- рассматривает уведомления о конфликте интересов Работников, осуществляет меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

7.1. Работники обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, Работника, ответственного за реализацию Положения, Генерального директора Общества о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, Работника, ответственного за реализацию Положения, Генерального директора Общества о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими Работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю Работника, ответственного за реализацию Положения, Генеральному директору Общества о возможности возникновения либо возникшем у Работника конфликте интересов.

8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕАЛИЗУЕМЫХ ОБЩЕСТВОМ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Общество реализует следующие мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

8.1 Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

8.1.1. В развитие настоящего Положения в Обществе приняты Кодекс этики и служебного поведения работников Общества, Положение о конфликте интересов, Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов Общества, Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства, а также другие антикоррупционные локальные нормативными акты.

8.1.2. Общество размещает настоящее Положение в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Положения всеми контрагентами, своими Работниками и иными лицами.

8.1.3. Общество не приемлет дарение и получение подарков, если такие расходы или подарки оказывают прямое или косвенное воздействие на принятие публичными должностными лицами и/или лицами, связанными с государством или публичными органами, решений о предоставлении незаконных преимуществ Обществу. Дарение подарков допускается, если оно не противоречит нормам законодательства Российской Федерации и внутренним нормативным документам Общества.

8.2 Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

8.2.1. В Обществе введена процедура информирования Работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений или совершения коррупционных правонарушений другими Работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации.

8.2.2. В Обществе введена процедура информирования Работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.

8.2.3. В Обществе проводится периодическая оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

8.2.4. Рассмотрение Комиссией по урегулированию конфликта интересов фактов непосредственной подчинённости или подконтрольности осуществления трудовой деятельности Работников.

8.2.5. Проверка потенциальных поставщиков товаров, работ, услуг на наличие антикоррупционной составляющей перед заключением договоров и оплатой счетов.

8.2.6. Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.

8.2.7. Включение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки (Приложение №1 к Положению).

8.2.8. Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур.

8.2.9. Актуализация антикоррупционной информации, размещённой на общедоступном стенде и официальном сайте Общества.

8.2.10. Контроль и учёт сообщений о совершении коррупционных нарушений, конфликте интересов, полученных подарках Работниками.

8.2.11. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

8.2.12. Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

8.3 Обучение и информирование Работников:

8.3.1. Ознакомление Работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе, осуществляется под подпись.

8.3.2. Индивидуальное консультирование Работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

8.3.3. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

8.4 Общество планирует осуществлять следующие дополнительные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

8.4.1 Разработку, внедрение новых локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции в связи с требованиями антикоррупционного законодательства.

8.4.2 Актуализацию принятых Обществом локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции в связи с вносимыми изменениями в законодательство Российской Федерации.

8.4.3 Включение антикоррупционной оговорки в трудовые договоры (Приложение №2 к Положению) Работников.

8.4.4 Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

9. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

9.1. Общество декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

9.1.1. планирование потребности в продукции;

9.1.2. анализ рынка;

9.1.3. информационную открытость закупки;

9.1.4. равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;

9.1.5. честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);

9.1.6. целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учётом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;

9.1.7. отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путём установления не измеряемых требований к участнику закупки;

9.1.8. обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

9.2. Общество заявляет о неукоснительном соблюдении антикоррупционного законодательства при проведении закупочной деятельности в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений.

Неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных в Положении о закупке товаров, работ, услуг Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос».

10. ОБРАЩЕНИЯ О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ

10.1. Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией. В Обществе осуществляется приём обращений о фактах коррупции с использованием каналов «Горячей линии»: телефона, электронной почты, а также каналов почтовой связи, через стационарный ящик, установленный в офисном здании Общества, а также при личном приёме.

10.2. В Обществе проводятся мероприятия по защите лиц, предоставивших информацию о фактах коррупции, от любых форм давления (в том числе от увольнения, преследования, любых форм дискриминации).

10.3. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

11. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ

11.1. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Положение и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

11.2. В Обществе разработана антикоррупционная оговорка и внедрена практика включения антикоррупционной оговорки при заключении договоров (контрактов) с контрагентами.

11.3. Общество проводит разъяснительную работу с кураторами договоров (контрактов) и контрагентами при отказах от включения антикоррупционных оговорок.

11.4. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путём предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

11.5. При взаимоотношениях с контрагентами Общество:

- анализирует информацию о репутации потенциальных партнёров и их толерантности к коррупции;

- информирует контрагентов о принципах Положения Общества перед оформлением деловых отношений, размещая её в свободном доступе.

11.6. Общество декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами.

11.7. Обществом осуществляются мероприятия по сбору и анализу информации от контрагентов в отношении всей цепочки их собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе исполнительных органов контрагентов, в том числе зарегистрированных в офшорных зонах.

11.8. Генеральному директору и Работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнёров, агентов, совместные организации, или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящего Положения или нормам применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

11.9. В целях минимизации и пресечения рисков вовлечения в коррупционную деятельность, Общество осуществляет проведение процедур по проверке на предмет благонадёжности контрагентов: посредников, партнёров, агентов, совместных организаций и иных лиц, для предотвращения и (или) выявления описанных выше нарушений в целях

минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

12. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

12.1. В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе проводятся проверки выполнения ключевых бизнес-процессов, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учётными документами, и соответствия требованиям Положения.

12.2. В Обществе на плановой основе (в случае необходимости - внепланово) проводится внутренний контроль и аудит финансово-хозяйственной деятельности.

13. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПОЛОЖЕНИЯ

13.1. Генеральный директор и Работники всех самостоятельных структурных подразделений Общества независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за организацией соблюдения принципов и требований Положения.

13.2. Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие её Работников, контрагентов, иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции проводятся служебные проверки в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

13.3. Лица, виновные в нарушении требований Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами, а также в соответствующих случаях и при наличии оснований.

14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

14.1. Утверждённое Положение Общества доводится до сведения всех Работников под подпись в соответствии с абзацем 10 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе при приёме на работу (до подписания трудового договора) в соответствии с частью 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ознакомление Работников при приёме на работу (до подписания трудового договора) под подпись осуществляется Работником, на которого возложена ответственность за профилактику коррупционных правонарушений

14.2. Общество обеспечивает беспрепятственный доступ Работников и иных лиц к тексту Положения Общества.

14.3. При выявлении недостаточно эффективных требований Положения или связанных с ней бизнес-процессов Общества либо при

изменении требований действующего законодательства Российской Федерации подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений Общества, организует разработку и реализацию плана действий по актуализации требований Положения или внесение изменений при необходимости.

14.4. Решения о прекращении действия, пересмотре, внесении изменений и дополнений в Положение Общества принимает Генеральный директор Общества.

14.5. В случае если отдельные нормы настоящего Положения Общества вступят в противоречие с законодательством Российской Федерации, они утрачивают силу, и применяются соответствующие нормы законодательства Российской Федерации. Недействительность отдельных норм настоящего Положения Общества не влечёт недействительности других норм и Положения Общества в целом.

Приложение № 1
к Положению об
Антикоррупционной политике
АО «ГОКБ «Прожектор»

Антикоррупционная оговорка

В соответствии со статьёй 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – «Закон») к числу основных принципов противодействия данному негативному социально-правовому явлению отнесено приоритетное применение мер по её предупреждению.

В качестве одной из антикоррупционных мер, предусмотренных статьёй 13.3 Закона, является включение в договоры, заключаемые Обществом, антикоррупционной оговорки.

Несоблюдение данного условия договора влечёт негативные последствия для нарушившей его стороны, выражающиеся в предусмотренных Законом или договором мерах ответственности, вплоть до прекращения договора.

Во всех договорах, вновь заключаемых Обществом (кроме договоров, относящихся к сфере трудового права) предусматривается в качестве обязательного раздела договора включение Антикоррупционной оговорки следующего содержания:

«Стороны признают проведение процедур по предотвращению коррупции и контролируют их соблюдение. При этом Стороны прилагают разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, а также оказывают взаимное содействие друг другу в целях предотвращения коррупции.

При исполнении своих обязательств по Договору Стороны, их работники, представители и аффилированные лица не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату денежных средств или иных ценностей, прямо или косвенно, должностным лицам другой Стороны, чтобы оказать влияние на их действия или решения, с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные действия.

При исполнении своих обязательств по Договору Стороны, их работники, представители и аффилированные лица, не осуществляют действия, которые могут быть квалифицированы законодательством РФ как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, или иные противоправные действия, нарушающие требования действующего законодательства РФ и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём.

При установлении факта нарушения положений настоящего раздела или возникновения риска такого нарушения Сторона обязуется письменно сообщить об этом другой Стороне с приложением документов, дающих

основания предполагать, что такое нарушение произошло или может произойти, а также вправе приостановить исполнение по Договору до получения ответа от другой Стороны.

Каналы уведомления АО «ГОКБ «Прожектор» о фактах нарушения положений настоящего раздела Договора по тел: 8 (495) 672-23-62, а также по адресу электронной почты: net_corrupt@projektor.ru.

После получения сообщения Сторона обязана в течение 3(трёх) рабочих дней направить ответ в адрес другой Стороны, что нарушение не произошло или не произойдёт.

В случае нарушения одной Стороной положений настоящего раздела либо неполучения Стороной ответа на указанное в настоящем разделе сообщение в течение 10 (Десяти) дней с даты его доставки, другая Сторона вправе отказаться от исполнения Договора в одностороннем порядке, а также требовать возмещения причинённых ей убытков.

Стороны гарантируют осуществление надлежащего разбирательства по фактам нарушения положений настоящего раздела Договора с соблюдением принципов конфиденциальности и применение эффективных мер по предотвращению возможных конфликтных ситуаций.

Стороны гарантируют отсутствие негативных последствий как для уведомившей Стороны в целом, так и для конкретных Работников уведомившей Стороны, сообщивших о факте нарушений».

В случае отказа контрагента от включения Антикоррупционной оговорки в заключаемый договор, при условии, что отказаться от договорных отношений с этим контрагентом невозможно, необходимо получить от контрагента письмо с мотивированным отказом от принятия Антикоррупционной оговорки или официальное письмо о заверении в соблюдении положения антикоррупционного законодательства РФ и несоблюдении со стороны контрагента действия (бездействия), противоречащего данному действующему законодательству РФ.

В иных случаях решение о заключении договора или отказе от заключения договора принимает Генеральный директор Общества либо уполномоченное им лицо по доверенности.

Приложение № 2
к «Положению об
Антикоррупционной политике
АО «ГОКБ «Прожектор»

Антикоррупционная оговорка в трудовых договорах

Указывать во всех заключаемых трудовых договорах с вновь принимаемыми на работу в Общество Работниками, а также в трудовые договоры уже принятых на работу работников путём заключения дополнительных соглашений, Антикоррупционную оговорку следующего содержания:

«РАБОТНИК обязуется соблюдать Положение об Антикоррупционной политике РАБОТОДАТЕЛЯ, направленное на противодействие коррупции в Обществе и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

В целях предупреждения и противодействия коррупции РАБОТНИК обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени РАБОТОДАТЕЛЯ;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени РАБОТОДАТЕЛЯ;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Положения/руководство РАБОТОДАТЕЛЯ о случаях склонения РАБОТНИКА к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Положения/руководство РАБОТОДАТЕЛЯ о ставшей известной РАБОТНИКУ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновении у РАБОТНИКА конфликта интересов.

Порядок уведомления РАБОТОДАТЕЛЯ о случаях склонения РАБОТНИКА к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной РАБОТНИКУ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, предусмотрены в Положении о порядке информирования РАБОТОДАТЕЛЯ РАБОТНИКАМИ о случаях склонения их к совершению коррупционных и иных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений АО «ГОКБ «Прожектор», Положении о порядке информирования РАБОТОДАТЕЛЯ о ставшей известной РАБОТНИКУ информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими

работниками, контрагентами АО «ГОКБ «Прожектор» или иными лицами и порядке рассмотрения таких сообщений, Порядке защиты РАБОТНИКОВ, сообщивших о коррупционных нарушениях в деятельности АО «ГОКБ «Прожектор», от формальных и неформальных санкций.

РАБОТНИКУ известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несёт уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.».