



Акционерное общество
«Головное особое конструкторское
бюро «Прожектор»
(АО «ГОКБ «Прожектор»)

Приказ Генерального директора
от «30» 09. 2021г. № 248

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
АО «ГОКБ «Прожектор»

В.Р. Берг



«30» 09. 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке мониторинга эффективности реализации мер
по предупреждению коррупции

Акционерного общества «Головное особое конструкторское бюро
«Прожектор»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции (далее – Положение) Акционерного общества «Головного особого конструкторского бюро «Прожектор» (далее - Общество) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и локальными нормативными документами, утверждёнными в Обществе.

1.2. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его Генеральным директором Общества и действует до утверждения нового Положения.

1.3. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются Генеральным директором Общества.

2. Основные термины и определения

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные определения:

Антикоррупционная политика - деятельность Общества, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих

лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Работники - физические лица, состоящие с Обществом в трудовых отношениях на основании трудового договора, а также сотрудничающие с Обществом на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы и задачи Положения

3.1. Положение позволяет актуализировать антикоррупционную политику Общества и обеспечить её соответствие меняющимся требованиям законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, оценить эффективность применяемых Обществом антикоррупционных инструментов, выявить существующие недостатки, определить дополнительные возможности для оптимизации системы антикоррупционных мер и принять меры по совершенствованию созданной в Обществе системы противодействия коррупции.

Основная задача настоящего Положения – регулярный мониторинг созданной в Обществе эффективной системы противодействия коррупции, которая должна основываться на следующих принципах:

- **принцип соответствия** деятельности Общества действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам, состоящие в том, что антикоррупционные мероприятия, реализуемые в Обществе, должны соответствовать законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

- **принцип личного примера** руководящих должностей Общества;

- **принцип вовлеченности** Работника структурного подразделения, ответственного за предупреждение и профилактику коррупции, в информировании всех Работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и их активном участии в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур в Обществе;

- **принцип эффективности** антикоррупционных локальных нормативных актов в Обществе;

- **принцип ответственности и неотвратимости** наказаний;

- **принцип открытости** проводимой антикоррупционной деятельности в Обществе;

- **принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга** эффективности внедрённых в Обществе антикоррупционных стандартов и процедур, контроль за их исполнением.

4. Контроль эффективности мер по предупреждению коррупции

4.1. Ответственность за эффективность мер по предупреждению коррупции возложена на руководителя структурного подразделения Общества, ответственного за противодействие коррупции, включая:

- обеспечение законности и полноты выполнения антикоррупционных мероприятий в Обществе;
- повышение качества и результативности проводимых антикоррупционных процедур;
- совершенствование существующих локальных нормативных документов Общества;
- контроль эффективности реализации мер по предупреждению коррупции;
- контроль эффективности реализации мер по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
- контроль эффективности реализации плана противодействия коррупции, других документов, в соответствии с которыми планируется осуществление в Обществе деятельности по противодействию коррупции;
- контроль эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению Общества и урегулированию конфликта интересов;
- контроль эффективности проведения антикоррупционной экспертизы, нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов;
- контроль эффективности выполнения требований по размещению на официальном сайте Общества информации по вопросам противодействия коррупции;
- контроль эффективности работы с обращениями по фактам коррупции;
- контроль эффективности деятельности по переподготовке и повышению квалификации в Обществе;
- контроль эффективности организации и функционирования системы внутреннего контроля в части противодействия коррупции.

5. Порядок проведения мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции

5.1. Мониторинг может включать как минимум три ключевых элемента:

5.1.1. Формальные количественные показатели:

- количество работников, на которых распространяются те или иные антикоррупционные риски, индикаторы коррупции;
- количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов, а также количество работников, самостоятельно уведомивших о конфликте интересов;
- количество работников, привлечённых к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных положений;
- количество случаев и результаты судебного обжалования применённых мер дисциплинарной ответственности;
- количество сотрудников, прошедших то или иное обучение по вопросам

противодействия коррупции;

- количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений;

- количество жалоб заявителей о коррупции на применение в отношении них репрессий и доля подтвердившихся жалоб;

- количество случаев направления материалов о возможных административных правонарушениях и преступлениях коррупционной направленности в правоохранительные органы;

- количество работников, привлечённых к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности;

- количество сделок, проанализированных на наличие индикаторов коррупции, доля сделок, в которых индикаторы коррупции были выявлены;

- количественные данные об использовании подраздела официального сайта Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции.

5.1.2. Оценка знаний и навыков работников в сфере предупреждения коррупции:

Общество не ограничивается только количественными показателями, так как они не позволяют дать реальную оценку тому, насколько хорошо работники Общества знакомы с требованиями антикоррупционного законодательства и соответствующих локальных нормативных актов Общества в области противодействия коррупции, и сформировано ли у Работников понимание того, как они должны вести себя в типовых, возникающих в реальной практике, спорных ситуациях.

В Обществе на регулярной основе (ежегодно) проводится проверка знаний Работников антикоррупционных локальных нормативных актов Общества, законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции (в форме письменного тестирования или личного общения), включающая также решение коротких задач, основанных на реальных ситуациях, встречающихся в трудовой практике работника Общества.

Оценка знаний Работников Общества фиксируется в Отчёте об оценке знаний Работников каждого структурного подразделения Общества в области противодействия коррупции по форме Приложения №1 к настоящему Положению.

Отчёт подлежит передаче в структурное подразделение Общества, ответственное за противодействие коррупции, **ежегодно в срок до 25 декабря**.

5.1.3. Анализ выявленных правонарушений:

Все установленные факты совершения Работниками коррупционных правонарушений, в том числе случаи привлечения Работников к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, должны подвергаться детальному анализу.

5.2. По итогам анализа руководители структурных подразделений формируют и направляют в адрес структурного подразделения, ответственного за предупреждение коррупции, Сводный отчёт (Приложение № 1) о реализации в Обществе мер по предупреждению коррупции, содержащий в случае необходимости, предложения по их совершенствованию.

Структурное подразделение, ответственное за предупреждение коррупции,

ежеквартально представляет генеральному директору отчёт о проделанной работе в сфере противодействия коррупции.

6. Заключительные положения

6.1. Утверждённое Положение Общества доводится до сведения всех работников под подпись в соответствии с абзацем 10 части 2 статьи 22 Трудового Кодекса Российской Федерации, в том числе при приёме на работу (до подписания трудового договора) в соответствии с частью 3 статьи 68 Трудового Кодекса Российской Федерации.

6.2. Общество обеспечивает беспрепятственный доступ Работников и иных лиц к тексту Положения Общества.

6.3. Положение вступает в силу со дня утверждения Генеральным директором Общества.

6.4. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения с учётом изменений в законодательстве Российской Федерации, а также с учётом изменений в другие локальные нормативные акты Общества.

6.5. Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

6.6. В случае если отдельные нормы настоящего Положения Общества вступят в противоречие с законодательством Российской Федерации, они утрачивают силу, и применяются соответствующие нормы законодательства Российской Федерации. Недействительность отдельных норм настоящего Положения Общества не влечёт недействительность других норм и других локальных нормативных актов Общества в целом.

6.7. В соответствии со статьёй 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными документами, утверждёнными в Обществе.



Отчёт об оценке знаний Работников Общества в области противодействия коррупции
(наименование структурного подразделения)

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Отметка о выполнении (подпись Работника)
	1. Обучающие (профилактические) мероприятия		
1			
2			
3.			

Предложения по улучшению качества информирования и обучения Работников Общества в области противодействия коррупции

*Руководитель
структурного подразделения*

_____ (должность) _____ (подпись) (ФИО)

Отчет представляется каждым структурным подразделением и филиалом Общества в структурное подразделение, ответственное за вопросы противодействия коррупции, ежегодно, до 30 ноября текущего календарного года.