



Акционерное общество  
«Главное особое конструкторское  
бюро «Прожектор»  
(АО «ГОКБ «Прожектор»)

Приказ Генерального директора  
от « 30 » 09. 2021г. № 248

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор  
АО «ГОКБ «Прожектор»

В.Р. Берг



« 30 » 09. 2021 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о перечне «индикаторов коррупции» и алгоритмах их выявления  
Акционерного общества Главное особое конструкторское бюро «Прожектор»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о перечне «индикаторов коррупции» и алгоритмах их выявления Акционерного общества «Главное особое конструкторское бюро «Прожектор» (АО «ГОКБ «Прожектор») (далее - Общество) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативно правовыми акты Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и локальными нормативными документами, утверждёнными в Обществе.

1.2. Основная задача идентификации коррупционных рисков – возможность полноценно и объективно выявить в каждом рассматриваемом направлении деятельности Общества и бизнес-процессе Общества критические точки.

1.3. Основная цель идентификации коррупционных рисков – проведения более глубокого исследования выявленных критических точек с точки зрения потенциального нарушителя.

1.4. Работа по сбору, анализу, актуализации «индикаторов коррупции» в Обществе проводится на непрерывной основе с привлечением специалиста Общества в сфере предупреждения коррупции (далее – Специалист).

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются Генеральным директором Общества.

### 2. Термины и определения

2.1. **Бенефициар** - в целях Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) клиентом - юридическим лицом либо имеет возможность контролировать действия клиента. Бенефициарным владельцем клиента - физического лица считается это лицо, за исключением случаев, если имеются основания полагать, что бенефициарным владельцем является иное физическое лицо.

2.2. **Бизнес-процесс** - регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников организации, направленных на реализацию уставных целей (функций) организации (например, отдельным бизнес-процессом является закупочная

деятельность Общества).

**2.3. Должностные (служебные) преступления** – преступления, совершаемые должностными лицами с использованием своего служебного положения. Объект преступлений этой группы может быть различным (интересы государственной и муниципальной службы, конституционные права и свободы граждан, отношения по осуществлению правосудия).

**2.4. Индикаторы коррупции** - показатель (в том числе количественный), указывающий на возможные коррупционные правонарушения при заключении соответствующих сделок (принятии решений).

**2.5. Контрагент** - физическое или юридическое лицо, которое выступает одной из сторон договора (контракта).

**2.6. Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**2.7. Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**2.8. Отчетный период** - период равный 1 (одному) календарному году.

**2.9. Работники** - физические лица, состоящие с Обществом в трудовых отношениях на основании трудового договора, а также сотрудничающие с Обществом на основе гражданско-правовых договоров.

### **3. Признаки «индикатора коррупции»**

#### **3.1. Признаком «индикатора коррупции» могут являться:**

- продажа имущества, принадлежавшая Обществу, по заниженной стоимости (ниже рыночной);
- отклонение стоимости приобретаемых товаров, работ и услуг от среднерыночных значений;
- совершение частых или крупных сделок на товары, услуги, заключение контрактов, и иное с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности, в которых замещают родственники Работника Общества;
- слишком низкая цена закупки, непривлекательная на открытом рынке;
- участие в закупке Общества, учредителями, участниками, Бенефициарами, Работниками, которые ранее являлись Работниками организации-заказчика;
- получение значительной доли контрактов и (или) значительной доли средств, распределённых заказчиком в течение календарного года одной организацией или связанными организациями и т.п.;
- наличие у Работника (группы Работников) Общества полномочий

совершать действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) Работнику Общества, структурному подразделению Общества, Контрагенту, взаимодействующему с Обществом;

- взаимодействие Работника (группы Работников) Общества с государственным органом (иной регулирующей организацией), уполномоченным совершать действия, важные для успешной реализации Бизнес-процесса и (или) успешного функционирования Общества в целом;

- конфликт интересов;

- наличие отрицательной для Общества информации о досудебных проверках или судебных разбирательствах по обвинению в коррупционной деятельности, благонадежности, финансовой и налоговой отчетности, отсутствие принципа открытости, а так же отсутствие внутренних локальных нормативных правовых актов касающиеся противодействия коррупции и другое;

- контрагент отказывается раскрыть конечных Бенефициаров;

- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учётных и отчётных документах;

- пропуск на территорию Общества лиц, не касающихся отношений Бизнес-процесса Общества, а также нахождение Работника на территории Общества вне рабочего времени;

- завышение технологической нормы расхода сырья, металлов, энергоносителей и (или) неучтённое сырьё, а также использование материальных ресурсов Общества в целях личной выгоды или обогащения;

- утерянные товарно-материальные ценности Общества;

- повторяющиеся (неоднократные) ремонты объектов или оборудования;

- фиктивное устройство в Общество родственников/знакомых;

- неоднократные победы конкретной организации или аффилированных организаций в закупках одного и того же заказчика в течение длительного времени.

### **3.2. Социальные индикаторы коррупции:**

- выполнение для заказчика разнопрофильных работ одной и той же организацией в течение длительного периода времени;

- отсутствие штрафных или иных гражданско-правовых санкций в заключаемых контрактах и (или) неприменение их в случаях нарушения договорных обязательств поставщиком;

- значительные корректировки условий на этапе исполнения договоров (контрактов);

- необоснованная и частая закупка товаров, работ, услуг у единого поставщика;

- закупки товаров, работ, услуг при отсутствии реальной необходимости;

- игнорирование действующего законодательства Российской Федерации в части закупочной деятельности;

- действие за рамками должностных (служебных) обязанностей, присвоение чужих полномочий/материальных ценностей;

- введение дискриминационных условий в документацию о размещении закупки, техническое задание, проект договора (контракта);

- необоснованное отклонение заявок участников при размещении закупки;

- необоснованный выбор договора (контракта) с более высокой или с более низкой ценой;

- увеличение цены договора (контракта) на этапе его заключения или исполнения;
- наличие фактов оплаты сомнительных счетов;
- проблемы на этапе исполнения договора (контракта): качество, сроки, срывы выполнения/оплаты, отсутствие лицензии, свидетельства;
- должностное лицо/контрагент предлагает привлечь посредников;
- договор с контрагентом предусматривает оплату наличными;
- отсутствие у контрагента принятой процедуры по борьбе с коррупцией;
- отсутствие открытых для Общества обобщений результатов антикоррупционной деятельности.

### **3.3. Социально-нейтральные индикаторы:**

- частые и длительные private переговоры с потенциальным поставщиком;
- необоснованно резкое изменение материального благосостояния Работника Общества-заказчика;
- отказ от очередного отпуска, присутствие на работе при болезнях в период проведение крупных закупок и т.п.;
- неожиданный интерес к работе Работников или структурного подразделения, не входящих в непосредственную компетенцию должностного лица, отвечающего за процедуру определения поставщика (вмешательства в работу других Работников);
- резкая смена точки зрения на рассмотренные вопросы;
- необъяснимо дорогостоящий досуг Работника;
- транспортировка ответственных должностных лиц Общества-заказчика после работы в иное место транспортом сторонних лиц;
- получения дорогостоящих подарков от потенциальных поставщиков;
- прирост сбережений Работника и членов его семьи превышающая их официальные доходы в отчетный период.
- Работник предлагает установить отношение с конкретным лицом за вознаграждение;
- стоимость приобретенного имущества превышает сумму официальных доходов, израсходованных сбережений и полученных кредитов Работника и членов его семьи за отчетный период;
- имущество, приобретенное по цене заведомо ниже рыночной;
- имущество продано по цене заведомо выше рыночной;
- погашение долговых обязательств Работника и членов его семьи произведено на сумму, превышающую официальный доход и израсходованные сбережения в отчетном периоде;
- интерес к информации, предоставляющей коммерческую тайну;

### **3.4. Социально-психологические Индикаторы коррупции:**

- финансовая демотивация и поиск альтернативного дохода;
- отсутствие мотивации на долгосрочное пребывание в Обществе в качестве Работника;
- отсутствие четко выраженного негативного отношения к коррупции.

### **3.5. Технические индикаторы коррупции:**

- степень применения автоматизированных и унифицированных процессов в закупочной деятельности;
- количество принимаемых решений не в пользу открытых конкурентных

процедур.

Указанный перечень Индикаторов коррупции не является исчерпывающим и актуализируется по мере проведения проверок и анализа.

#### **4. Алгоритмы «Индикатора коррупции»**

4.1. Первая группа - индикаторы, основанные на восприятии. Данные индикаторы строятся на основе субъективной оценки и на восприятии уровня коррупции у Работников в Обществе или контрагентов.

Вторая группа - индикаторы, основанные на опыте. Подобные измерения строятся через выявление коррупционного опыта у Общества.

Третья группа - объективные индикаторы. Измерение коррупции осуществляется путем анализа таких неоспоримых фактов как наличие антикоррупционного законодательства Российской Федерации, финансирование организаций, занимающихся антикоррупционной борьбой и прочее.

Четвертая группа - косвенные показатели коррупции, которые могут сигнализировать о том или ином уровне коррупции. К таким показателям могут быть отнесены антикоррупционные меры, эффективность управления, открытость и прозрачность в деятельности Общества.

Пятая группа - это измерение коррупции в гендерном и экономическом разрезе. Результаты подобного рода исследований позволяют оценить эффективность в отношении подразделений Общества.

4.2 Индикаторы коррупции предназначены для применения в ходе проверки Бизнес-процессов Общества, в том числе договоров (контрактов) на наличие коррупционной составляющей и позволяют структурному подразделению или лицам, ответственным за предупреждение коррупции в Обществе, выявлять коррупционные составляющие.

Выявление Индикатора коррупции не означает наличие конкретного коррупционного нарушения, но дает основания для проведения дополнительной проверки и анализа Бизнес-процессов, договоров (контрактов), выявлению рисков, в том числе коррупционных, направлению соответствующих рекомендаций.

#### **5. Ответственность Работников за несоблюдение требований Положения**

5.1. Генеральный директор и Работники всех структурных подразделений Общества независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за организацией соблюдения настоящего Положения.

5.2. Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие её Работников, контрагентов, иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции проводятся служебные проверки в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

5.3. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», лица, виновные в нарушении требований Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

## **6. Заключение положения**

6.1. Утверждённое Положение Общества доводится до сведения всех работников под подпись в соответствии с абзацем 10 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе при приёме на работу (до подписания трудового договора) в соответствии с частью 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2. Общество обеспечивает беспрепятственный доступ Работников и иных лиц к тексту настоящего Положения.

6.3. Положение вступает в силу со дня утверждения Генеральным директором Общества.

6.4. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения с учётом изменений в законодательстве Российской Федерации, а также с учётом изменений в другие локальные нормативные акты Общества.

6.5. Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

6.6. В случае если отдельные нормы настоящего Положения Общества вступят в противоречие с законодательством Российской Федерации, они утрачивают силу, и применяются соответствующие нормы законодательства Российской Федерации. Недействительность отдельных норм настоящего Положения Общества не влечет недействительность других норм и других локальных нормативных актов Общества в целом.

